COOPERATIVA SOCIALE QUADRIFOGLIO S.C. - ONLUS

Relazione sulla Gestione al 31/12/2020

Dati Anagrafici	
Sede in	Pinerolo
Codice Fiscale	03890320017
Numero Rea	TORINO 596171
P.I.	03890320017
Capitale Sociale Euro	92.048,30 i.v.
Forma Giuridica	Società cooperativa
Settore di attività prevalente (ATECO)	873000
Società in liquidazione	No
Società con Socio Unico	No
Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento	No
Denominazione della società o ente che esercita l'attività di direzione e coordinamento	
Appartenenza a un gruppo	No
Denominazione della società capogruppo	
Paese della capogruppo	
Numero di iscrizione all'albo delle cooperative	A110373

Signori Soci

La presente Relazione sulla Gestione, é redatta in conformità al disposto dell'art. 2428 del Codice Civile e correda il Bilancio d'Esercizio.

Nel rinviare ai successivi punti per il dettaglio delle politiche di sviluppo opzionate dal C.d'A. e delle conseguenti modalità gestionali adottate, siamo comunque felici di segnalarVi fin da subito che anche l'esercizio 2020 si chiude con un risultato positivo di €.365.709,00=, già al netto delle imposte. Detto risultato, infatti, sebbene nettamente inferiore a quello del 2019, chiuso in positivo di ben €. 2.400.230,00=, rappresenta comunque un successo alla luce del periodo di crisi economica mondiale causato dalla pandemia COVID scoppiata a febbraio 2020 e tuttora in corso.

Situazione della Società e andamento della gestione nel suo complesso e nei vari settori in cui ha operato con riguardo ai costi, ai ricavi e agli investimenti.

Come a Voi noto, la società si connota quale Cooperativa Sociale di tipo a) e si è andata caratterizzando negli anni per lo svolgimento di attività orientate all'erogazione di servizi alla persona di carattere socio sanitario assistenziale ed ausiliari, gestiti in proprio e/o per conto di Enti Pubblici e privati, rivolti in particolare ad utenza anziana, disabile, psichiatrica e minore. In specifico, nel corso dell'Esercizio appena concluso, l'utenza complessiva-mente assistita *(Ospiti di Case di Riposo e Strutture Socio Educative, Frequentanti Centri Diurni, Utenti di Servizi Scolastici e Domiciliari)* ha superato le 13.500 unità.

I principali affidamenti e servizi gestiti sono risultati i seguenti:

Strutture e Servizi in titolarità e/o accreditamento diretto

- RSA "R. Lurgo" di Lombardore (TO)
- C.d.R. di Montegrosso d'Asti (AT)
- C.d.R. "Cav. Terzago" di Bianze' (VC)
- RSA "Villa Presbitero" di Vogogna (VB)
- CdR "Pro-Senectute" di Luserna S.G. (TO)
- CdR "San Giuseppe" di Torre Pellice (TO)
- RSA "Carlo Alberto" di Torino (TO)
- Comunità Alloggio per Disabili "La Crisalide" di Nichelino (TO)
- C.D. Disabili "Iter" di Nichelino (TO)
- Comunità Alloggio per Disabili "La Betulla" di Torino (TO)

- C.A.D. per Disabili "La Fagianaia" di Torino (TO)
- RSA "Anni Verdi" di Biassono (MB)
- RSA "I Gelsi" di Lazzate (MB)
- RSA "S. Marco" di Marcallo c/Casone (MI)
- RSA "Santa Sara" di Milano (MI)
- Alloggi Protetti "S. Sara" di Milano (MI)
- RSA "Papa Giovanni XXIII" di Merone (CO)
- Casa Protetta "Villa Margherita" di Calestano (PR)
- CD Anziani "Il Melograno" di Ozzano (BO);
- CD Anziani "Arcoveggio" di Bologna (BO);
- Casa Protetta "San Rocco" di Polinago (MO)
- Casa Protetta "Villa Marconi" di Castelvetro (MO)
- CdR RSA-RA "Cristal" di Giulianova (TE)
- RSA "La Filanda" di Pieve P.M. (PV)
- RSA "Morando" di Ostiglia (MN)
- CdR "Villa Fonti di Rinaggiu" di Tempio Pausania (SS)
- Comunità Alloggio per Disabili "I Girasoli" di Triuggio (MB)
- C.D. Disabili "Sottosopra" di Budrio (BO)
- Comunità Alloggio per Minori "Galileo" di Teramo (TE)
- C.D. Disabili "Arcomadia" e CSS "Annina" di Vigevano (PV)
- C.D. SFA Disabili di Vigevano (PV)
- Residenza Universitaria "Santa Sara" di Milano (MI)

Servizi gestiti in forza di contratto di appalto pubblico e/o affidamento da privati

- Servizi Socio Sanitari Assistenziali ed Ausiliari ad Anziani, CAVS, Soggetti in Stato Vegetativo, Alzheimer, Lungodegenti - Post Traumatici e/o Non Autosufficienti c/o le Strutture di:
  - ⇒ Piemonte: RSA "O.P. Lotteri" - Torino; CdR "Piovano Rusca" - Nole C.Se; RSA "Sant'Antonio" – Cuneo; CdR "Giubergia" – Margarita; "Mater Amabilis Angeli" – Cuneo; RSA – NAT-CA-CDD "Mater Amabilis Centro" – Cuneo; CdR "P. Perazzo" - S. Germano V.se; RSA "Lagostina" - Omegna; "Soggiorno Per Anziani" – Trinità; RSA "Il Castello" e RISS "Guaschino" – Solero; RSA "Venerabile Padre Picco" - Gozzano; RAA "M. Bricca" - Torino; Fondazione "Ceppi Di Bairols" - Cercenasco; CdR "Don Orione" - Fubine; Strutture per Lungodegenti e CAVS

"Monteserrat" - Caraglio e Borgo S. Dalmazzo; Gruppi Appartamento per Anziani "Mimosa" e "Sousta" – Cuneo; Comunità per Anziani "Bisalta" - Cuneo;

⇒ Valle d'Aosta: CdR "Casa della Divina Provvidenza" - Chatillon;

⇒ Lombardia: Casa Albergo "Leoni" - Merate; RSA "De Rodolfi" - Vigevano; RSA "Centro Assistenziale Anziani" - Ferrera Erbognone; RSA "Principessa Jolanda" - Milano; RSA "Fornari" - Milano; RSA "Frisia" - Merate; RSA "Bezzi" - Milano; RSA "Fondazione Martinelli" - Cinisello B.mo; "Centro Don Orione" - Bergamo; RSA "Fonda-zione Città Abbiategrasso" - Abbiategrasso; U.O. di Riabilitazione - A.O. Leno;

⇒ Friuli V.G.: Centro "Don Orione" – Santa Maria La longa;

⇒ Veneto: CdR "Aita" – Pieve del Grappa; RSA Anziani – Marostica;

⇒ Abruzzo: RSA Montereale;

- Servizi Socio Sanitari Educativi, Assistenziali ed Ausiliari a Disabili, Utenti del DSM e Minori c/o le Strutture di:

  ⇒ Piemonte: C.S.T. Disabili di Perosa Argentina (TO); RAF Disabili di Perosa Argentina (TO); RSA Disabili "Jonathan" – Torino; CD Disabili – Cuneo;

  ⇒ Lombardia: CD Disabili – Trescore Balneario;

  ⇒ Veneto: Comunità Disabili - Marostica;

  ⇒ Lazio: Comunità Psichiatriche di Viterbo;

  ⇒ Marche: Com.tà Socio Educativa Riabilitativa + CD Disabili "La Casa del Sole" – Fermignano.

- Servizi di Segretariato Sociale, Assistenza Domiciliare, Educativa Territoriale e/o Sostegno all'Integrazione per conto di:

  ⇒ Piemonte: CISA 31 di Carmagnola *(Sportello Sociale / SAD)*; CISA 12 di Nichelino *(Sportello Sociale / SAD / PTI);* Comune di Nichelino *(Co Housing)*; Comunità Montana Val Sangone *(Sportello Sociale)*; Consorzio Monviso Solidale *(SAD)*;

  ⇒ Liguria: Comune di Sanremo *(SAD / Co Housing)*; Comune di Andora *(SAD)*;

  ⇒ Lombardia: Voucher Milano *(SAD)*; Voucher Vigevano *(SAD)*; Comune di Busto Arsizio *(ET)*; Unione Comuni Val Cavallina *(SFA e Sostegno Autismo)*;

  ⇒ Veneto: Comune di Villafranca di Verona *(SAD)*;

  ⇒ Emilia Romagna: Comune di Ozzano *(SAD)*; ASL di Bologna *(Servizi Educativi*

e di Segretariato Sociale);

⇒ Abruzzo: Unione Comuni Valvibrata *(ADM)*;

- Servizi di Assistenza Scolastica Disabili, Servizi Integrativi (Pre / Post, Accompagnamento Scuolabus e Assistenza Mensa), Asili Nido e/o CRE per conto di:
  - ⇒ Piemonte: CISA 12 di Nichelino;
  - ⇒ Lombardia: Unione dei Comuni Val Cavallina; Comune di Landriano; Comune di Milano *(Voucher)*;
  - ⇒ Emilia Romagna: Comune di Bologna; Comune di San Lazzaro di Savena; Comune di Malalbergo; Comune di Cattolica; Comune di Medicina;
  - ⇒ Abruzzo: Unione Comuni Valvibrata.

Nello specifico, l'Esercizio al 31.12.2020 registra un valore complessivo della produzione di euro 102.611.794,00≠, con un decremento percentuale del 4,58% circa rispetto agli euro 107.530.752,00≠ dell'anno precedente, di fatto riconducibile in via esclusiva alla contrazione generale del mercato determinata dalla crisi sanitaria pandemica scoppiata nel febbraio 2020 e tuttora in essere. La semplice riduzione di fatturato conseguente alla perdita e/o esaurimento di alcuni appalti in corso di Esercizio, avrebbe trovato, infatti, tranquilla compensazione nelle nuove acquisizioni del 2020, se solo non si fossero verificate le condizioni di eccezionalità che così prepotentemente hanno nuociuto al mantenimento dei normali standard di produttività dei restanti servizi comunque mantenuti *(vedasi mancata copertura dei p.l. delle strutture e ridotta, o per alcuni mesi addirittura mancata, erogazione delle prestazioni in ambito scolastico e domiciliare)*.

All'effetto diretto del COVID in termini di mancate entrate, bisogna altresì aggiungere anche quello indiretto, ma non meno deformante rispetto alle normali proiezioni finanziarie, degli spropositati costi aggiuntivi sostenuti per il corretto adempimento delle normative introdotte in materia di distanziamenti sociali, bolle, quarantene, isolamenti cautelativi e fornitura DPI (Dispositivi di Protezione Individuale). Ed è proprio la voce di costo "Oneri di Sicurezza", all'interno del Conto Economico, quella più idonea a rappresentare nell'immediato il senso devastante ed imprevedibile dei costi della pandema. Se, infatti, nel 2019 la spesa sostenuta dalla nostra Cooperativa per la mera fornitura di DPI si era assestata al di sotto dei 400.000,00≠ euro, nell'Esercizio appena concluso, causa emergenza sanitaria COVID, per riuscire a garantire ai propri Soci Lavoratori, Dipendenti e Utenti il massimo livello possibile di tutela dal virus, l'esborso relativo si è incrementato di ben il 475%, lievitando ad oltre 2.300.000,00≠ di euro.

In questo contesto di periodo, l'essere riusciti a chiudere il 2020 con un utile finale di euro 521.644,00≠ ante imposte che, al netto di queste ultime, ci consente di rinforzare ulteriormente il Patrimonio Netto portandolo ad euro 54.912.198≠, è pertanto indice di una solidità aziendale impregiudicata, nonché di una corretta organizzazione e capacità gestionale che ci consente di guardare comunque al futuro della Cooperativa con doverosa attenzione sì, ma anche con moderata serenità.

In termini complessivi il Valore della Produzione deve intendersi indicativamente ripartito come segue:

⇒ Ricavi da Prestazioni €. 100.895.297 di cui

- In Strutture per Anziani e/o Lungodegenti €. 75.989.273
- In Asili Nido e Servizi Scolastici €. 14.577.508
- In Strutture Educative per Minori, Disabili e Utenti del DSM €. 5.899.106
- In Servizi Domiciliari e di Segretariato Sociale €. 4.149.321
- In Servizi Diversi e Corrispettivi €. 280.089

⇒ Altri Ricavi €. 1.716.497 di cui

- Per Contributi €. 744.649
- Per Ricavi Diversi €. 202.402
  (da Clienti e svincolo q.ta Fondo Rischi Contributivi)
- Per Affitti €. 130.320
- Per Sopravvenienze Attive €. 449.390
  (da regolamentazioni Cl./ Forn., Ritenute, INPS ed Erario)
- Da Tassa Ammissione Soci €. 95.121
- Per Recupero da Cause Vinte €. 60.321
- Altro €. 34.294

Nell'ambito delle principali Voci dei Costi della Produzione che hanno concorso alla realizzazione del risultato di Esercizio si evidenziano invece le seguenti:

- Oneri del Personale per €. 69.842.754
- Acq. Materie Prime / Prod. di Consumo per €. 4.368.001
- Godimento Beni di Terzi per €. 4.139.974
  (canoni di locazione / concessione e noleggi)
- Acquisto di Servizi per €. 19.427.647
  Da intendersi indicativamente così ripartiti:
  €. 2.372.985 Oneri di Sicurezza (DPI) e Visite Mediche
  €. 3.621.345 Servizi forniti da Partners di R.T.I.

€. 1.551.674 Lavanderia / Fornitura pasti / Trasporti / ...

€. 4.927.775 Liberi Professionisti / Consulenti/ Acq. Servizi
€. 2.295.763 Utenze
€. 205.491 Assicurazioni
€. 2.565.161 Consul. Amm.ve / Tecniche e Legali
€. 264.003 Spese di Viaggio e Rappresentanza
€. 106.267 Canoni di Aggiornamento Programmi
€. 733.946 Manutenzioni su Beni e Automezzi Detraibili
€. 783.237 *Altro (smaltimento rifiuti, cancelleria, gestione automezzi indetraibili, commissioni bancarie, ..)*

- Ammortamenti per €. 3.285.020
- Oneri Diversi di Gestione per €. 945.109

Cui concorrono:

€. 500.776 Sopravvenienze Passive *(da regolamentazioni Cl./ Forn., Ritenute, INPS ed Erario)*
€. 29.042 IMU
€. 183.461 Imposte Comunali
€. 38.889 Quota adesione ConfCooperative
€. 29.042 IMU
€. 41.287 Imposte di Registro, bollo. CCGG, ..
€. 122.612 Altro *(fideiussioni, spese contrattuali, bolli, arrotondamenti, multe automezzi, contributo revisione, ..)*

Alla luce dell'andamento di Esercizio non si è ritenuto necessario avvalersi della facoltà di deroga prevista dal DL 104 del 14/8/2020 ("Decreto Agosto"), art. 60 commi 7-bis e e quinquies, in materia di sospensione e/o contabilizzazione soltanto parziale degli ammortamenti relativi ai beni materiali e immateriali nel bilancio 2020.

Andamento della gestione

Ai fini di fornire un migliore quadro conoscitivo dell'andamento e del risultato della gestione e della situazione patrimoniale e finanziaria, le tabelle sottostanti espongono una riclassificazione del Conto Economico a valore aggiunto, una riclassificazione dello Stato Patrimoniale per aree funzionali e su base finanziaria e i più significativi indici di bilancio.

Conto Economico riclassificato	Periodo corrente	Periodo precedente
Ricavi delle vendite	100.895.297	106.266.342
Produzione interna	1.716.497	1.264.410
Valore della produzione operativa	102.611.794	107.530.752
Costi esterni operativi	27.935.622	28.946.461
Valore aggiunto	74.676.172	78.584.291
Costi del personale	69.842.754	71.678.898
Margine operativo lordo	4.833.418	6.905.393
Ammortamenti e accantonamenti	3.285.020	4.047.112
Risultato operativo	1.548.398	2.858.281
Risultato dell'area extra-caratteristica	(944.968)	16.559
Risultato operativo globale	603.430	2.874.840
Risultato ordinario (al netto degli oneri finanziari)	521.644	2.790.094
Risultato dell'area straordinaria	0	0
Risultato lordo	521.644	2.790.094
Imposte sul reddito	155.935	389.864
Risultato netto	365.709	2.400.230

Indicatori di finanziamento delle immobilizzazioni	Periodo corrente	Periodo precedente
Margine primario di struttura	17.750.218	21.253.482
Margine secondario di struttura	38.307.838	32.103.591
Margine di disponibilità (CCN)	38.307.838	32.103.591
Margine di tesoreria	38.307.838	32.103.591

Indici sulla struttura dei finanziamenti	Periodo corrente	Periodo precedente
Quoziente di indebitamento complessivo	0,83	0,63
Quoziente di indebitamento finanziario	0,32	0,13

Stato Patrimoniale per Aree Funzionali	Periodo Corrente	Periodo Precedente
IMPIEGHI		
Capitale investito operativo	93.893.853	82.656.364
Passività operative	27.674.236	27.295.279
Capitale investito operativo netto	66.219.617	55.361.085
Impieghi extra-operativi	6.471.638	6.471.638
Capitale investito netto	72.691.255	61.832.723
FONTI		
Mezzi propri	54.912.198	54.615.345
Debiti finanziari	17.779.057	7.217.378
Capitale di finanziamento	72.691.255	61.832.723

Indici di redditività	Periodo corrente	Periodo precedente
ROE (Return On Equity)	0,67%	4,39%
ROE lordo	0,95%	5,11%
ROI (Return On Investment)	0,83%	4,65%
ROS (Return On Sales)	1,53%	2,69%
EBITDA margin	4,79%	6,50%

Stato Patrimoniale finanziario	Periodo corrente	Periodo precedente
ATTIVO FISSO	37.161.980	33.361.863

Immobilizzazioni immateriali	20.206.623	21.512.692
Immobilizzazioni materiali	10.489.918	5.383.732
Immobilizzazioni finanziarie	6.465.439	6.465.439
ATTIVO CIRCOLANTE	63.203.511	55.766.139
Magazzino	-	-
Liquidità differite	39.805.404	41.537.063
Liquidità immediate	23.398.107	14.229.076
CAPITALE INVESTITO	100.365.491	89.128.002
MEZZI PROPRI	54.912.198	54.615.345
Capitale sociale	92.048	88.898
Riserve	54.820.150	54.526.447
PASSIVITA' CONSOLIDATE	20.557.620	10.850.109
PASSIVITA' CORRENTI	24.895.673	23.662.548
CAPITALE DI FINANZIAMENTO	100.365.491	89.128.002

Indicatori di solvibilità	Periodo corrente	Periodo precedente
Quoziente di disponibilità	2,54	2,36
Indice di liquidità (quick ratio)	2,54	2,36
Quoziente primario di struttura	1,48	1,64
Quoziente secondario di struttura	2,03	1,96
Incidenza del capitale proprio (Autonomia Finanziaria)	54,71%	61,28%

Si ricorda che al momento della redazione del bilancio, l'emergenza sanitaria pandemica da Covid 19 scoppiata nel 2020 è ancora in essere. Si ritiene, comunque, che la società disponga di una solidità finanziaria sufficiente a fronteggiarne le conseguenze economiche, considerando anche la possibilità di ricorrere alle misure di sostegno previste dal Governo.

Informazioni relative alle relazioni con l'ambiente e con il personale

Per quanto riguarda l'ambiente si precisa che non risultano cause né sono mai state inflitte sanzioni o pene definitive per danni ambientali. Per parte sua, la Società ha promosso nei confronti del personale e dell'utenza costanti azioni di formazione e sensibilizzazione ad un corretto utilizzo delle fonti energetiche ed ha adottato politiche di acquisto comunque sensibili alle tematiche ambientali.

Con specifico riferimento ai rapporti con il personale si segnala che nel corso dell'Esercizio:

- Non si sono verificate morti sul lavoro accertate. È stata peraltro segnalata in via del tutto cautelativa come possibile morte sul lavoro causa Covid quella di una operatrice OSS di Torre Pellice smontata dal turno in data 5 dicembre, entrata in mutua dal giorno 7, risultata positiva ad un tampone molecolare effettuato il giorno

8 dicembre e poi rinvenuta il giorno 9 deceduta in casa dove viveva da sola. Gli accertamenti dell'INAIL rispetto alla nostra denuncia ad oggi non risultano ancora definiti.

- Nel corso del 2020, oltre a quello di cui sopra, sono stati segnalati all'INAIL quali potenziali infortuni n. 784 eventi, di cui: 17 soltanto cautelativi *(nessuno dei quali convertitosi poi in infortunio effettivo)*, 32 in itinere *(per incidenti occorsi al di fuori del luogo di lavoro, durante il percorso necessario al raggiungimento da casa e/o al ritorno a casa)*, 9 per aggressione da utente o da animale di proprietà di quest'ultimo, 90 accidentali e/o da trauma e/o da movimentazione e/o da caduta *(riconducibili ad eventi dichiarati come avvenuti in corso di servizio)* e ben 636 (oltre l'80%) legati a quarantene e/o eventi di positività COVID *(per lo più risolti senza gravi conseguenze per i soci lavoratori e/o dipendenti)*. Complessivamente, gli operatori coinvolti sono risultati 747 mentre le giornate di infortunio dichiarate sono state n. 21.324 contro le 4.209 del 2019, con un incremento percentuale di oltre il 400%, addebitabile in via esclusiva alla situazione sanitaria pandemica ed alla prevista gestione generalizzata dell'evento quale infortunio, inizialmente addirittura anche in caso di solo contatto e in assenza di reale sintomatologia.
- Non si sono registrate malattie professionali. Si ritiene comunque corretto segnalare che nel corso dell'anno 2020 sono pervenute alla Cooperativa tre richieste di riconoscimento di malattia professionale da parte di altrettante operatrici OSS, una delle quali impiegata sulla SAD Alzheimer di Bracciano e già cessata ad agosto '18, per vantate problematiche osteo articolari connesse alla movimentazione dei carichi. Di queste, una è già stata definita in senso negativo dall'INAIL e due risultano ad oggi ancora in fase di definizione.
- Non risultano pervenute segnalazioni e/o denuncie per mobbing sul posto di lavoro.
- Il contratto di lavoro applicato è stato il CCNL Cooperative Sociali; soltanto per alcuni appalti in cui la Cooperativa è subentrata ad altro gestore e/o gli atti di gara richiedevano il mantenimento delle ondizioni in essere e/o l'applicazione di uno specifico diverso CCNL abbiamo derogato al nostro contratto di riferimento (altri CCNL utilizzati: *AIOP Case di Cura Private – Personale Medico e Personale Non Medico; AIPO RSA; AGIDAE; ANASTE; UNEBA)*.
- Causa la sospensione e/o compressione di molti servizi a seguito pandemia sanitaria COVID *(per riduzione dei p.l. in struttura e/o delle prestazioni richieste in ambito scolastico e domiciliare)* si è fatto ricorso al FIS come forma di ammortizzatore sociale *(utlizzato nel 2019 soltanto per gli operatori dell'Assistenza*

Scolastica di Bologna durante il periodo estivo); i soci lavoratori e dipendenti interessati a tale istituto sono stati complessivamente n. 1.139 per un totale di circa n. 306.450 ore autorizzate. Rispetto all'utilizzo dell'istituto la Cooperativa ha garantito l'applicazione di regolari meccanismi di rotazione al fine di tutelare il maggior numero di Soci.

- Analogamente, per quanto possibile in funzione delle mansioni svolte e, in particolare, per il personale dedicato alle funzioni amministrative e di reception, nonché dei servizi scolastici, si sono promosse ed agevolate forme di lavoro a distanza (smart working - dad);
- Il tasso di assenteismo per cause non programmabili *(diverso da ferie e permessi)* è stato pari al 10,26% circa, con un incremento superiore del 43,30% circa rispetto al 2019 *(fermatosi al 7,16%)*, di cui il 2,18% circa legato agli infortuni COVID ed il 2,86% a delle maternità;
- Da marzo 2020 sono state puntualmente garantite specifiche attività di formazione / informazione per gestire l'emergenza COVID *(in presenza, se e per quanrto possibile, e tramite portale e corsi on line)* e sono stati parimenti forniti specifici DPI, in conformità a quanto disposto dai vari DPCM emanati;
- Il Medico Competente ha effettuato regolare attività di sorveglianza, ai sensi delle vigenti normative ed in conformità al Piano di Sorveglianza Sanitaria Aziendale, nonché sulla base delle ulteriori sopravvenute necessità conseguenti alla situazione pandemia.

Alla data del 31 dicembre 2020 la pianta organica attiva della Cooperativa risulta composta da n. 3.554 unità in rapporto di lavoro subordinato (di cui 3.271 soci) e n. 7 unità in regime para-subordinato co.co.co. (tutti soci). I rapporti di lavoro subordinato devono intendersi a loro volta così scorporabili:

	Soci	Dipendenti	Totali
A Tempo Indeterminato full time	951	48	*999*
A Tempo Indeterminato part time	1.587	230	*1.817*
Totali T.Indeterminato	2.538	278	*2.816*
A Tempo Determinato full time	135	0	*135*
A Tempo Determinato part time	600	3	*603*
Totali T.D.	735	3	*738*
TOTALE	**3.273**	**281**	***3.554***

In virtù dei numeri di cui sopra e della tipologia di inquadramento e mansioni del personale dipendente occupato, la Cooperativa ha maturato l'obbligo di adempiere alla

Legge 68/'99 e smi. Nello specifico, tale obbligo, quantificabile in 2 unità calcolate su una base di computo utile di n. 36 lavoratori, è stato perfettamente adempiuto avendo la Cooperativa n. 4 disabili in forza ai sensi della norma in oggetto.

In una ripartizione di genere si evidenzia che oltre l'85% della forza lavoro di cui sopra appartiene alla categoria femminile.

Descrizioni dei principali rischi e incertezze cui la società è esposta

La società ha strutturato un adeguato processo di identificazione, monitoraggio e gestione dei principali rischi che potrebbero compromettere il raggiungimento degli obiettivi aziendali.
Ai sensi dell'art. 2428 comma 1 del Codice Civile si sintetizzano come principali rischi cui la società è esposta i seguenti:

- **Rischio di credito**

Storicamente, la Cooperativa si trova a trattare con clienti noti ed affidabili ed anche il possesso di strutture proprie e/o in titolarità diretta e rami di servizio quali le Case di Riposo che, anche se convenzionati con il SSN, prevedono l'incasso diretto di quota parte delle rette da parte dell'utilizzatore privato, contribuisce per parte sua ad implementare in modo significativo l'indice di liquidità corrente di cui possiamo disporre.
Tenuto altresì conto che, rispetto agli affidamenti in essere e/o esauriti nel 2020, non sono state mosse contestazioni suscettibili di comportare la messa in discussione dell'incasso di quanto dovuto, non si è ritenuto necessario procedere ad implementare ulteriormente il fondo rischi su crediti già accantonato al 31/12/2019 e non utilizzato nell'Esercizio 2020.

- **Rischio di cambio**

Si segnala che non vi sono in essere transazioni in valuta diversa dall'Euro.

- **Rischio di tasso d'interesse**

Non si è provveduto ad attuare alcuna politica di copertura stante il ridotto rischio di tasso a cui la Società, in possesso di un buon livello di liquidità, è sottoposta.

- **Rischio di contenzioso per risarcimenti**

Alla luce dell'evoluzione assunta dall'emergenza pandemica e dell'impatto pesantissimo che la stessa ha avuto in termini di decessi, soprattutto tra i soggetti fragili e gli Ospiti delle Case di Riposo, impatto da cui, malgrado gli accorgimenti e le attenzioni adottate, non sono purtroppo risultate esenti le nostre Strutture, si è ritenuto corretto attenzionare quale potenziale rischio aziendale anche quello di possibili contenziosi promossi da parte

di famigliari per richiesta di risarcimento danni. In considerazione peraltro del fatto che nell'Esercizio concluso non sono pervenute istanze in tal senso, tenuto conto dei massimali di copertura assicurativa RCT della Cooperativa e del fatto che la generalizzazione della problematica a livello trasversale di settore presumibilmente comporterà un intervento legislativo sul punto per restringere i limiti di effettiva responsabilità dei gestori rispetto ad un evento straordinario ed esorbitante gli ambiti di mera competenza socio assistenziale, non si è ritenuto al momento necessario prevedere l'istituzione di uno specifico fondo di accantonamento.

Attività di ricerca e sviluppo

La società, in quanto cooperativa sociale, non svolge attività di ricerca e sviluppo di carattere industriale-produttivo.

Investimenti

Nel corso dell'Esercizio 2020, malgrado l'emergenza sanitaria determinata dalla sopravvenuta pandemia COVID, il C.d'A. della Cooperativa ha continuato ad operare nell'ottica di una continuità aziendale e di un complessivo consolidamento. Tra gli investimenti specificamente sostenuti in questa prospettiva si evidenzia l'acquisizione dalla "Rinaggiu s.r.l." del Ramo d'Azienda avente ad oggetto le Comunità Integrate "Villa Parco di Rinaggiu" e "Villa Fonti di Rinaggiu" in Tempio Pausania (SS), per un totale di 43+2 p.l. per anziani, acquisizione avvenuta in data 15 luglio 2020 ad un prezzo di cessione complessivo, di €. 3.400.000,00= (+ spese notarili) di cui: €. 950.000,00= per avviamento, €. 2.200.000,00= per il fabbricato ed € 250.000,00= per attrezzature.
Ulteriori investimenti sono stati sostenuti per ottimizzare la gestione dei servizi già in essere, in particolare, per l'attivazione del nuovo software di rilevazione informatizzata tramite cellulare definito per l'appalto dell'Assistenza Scolastica di Bologna, nonché per l'implementazione del parco automezzi.

Complessivamente, il valore di incremento dei cespiti dell'Esercizio 2020 è stato pari ad €. 3.885.136,51= dettagliabile come segue:

⇒ Manutenzioni su Beni di Terzi	€.	77.768,62
⇒ Avviamento	€.	950.000,00
⇒ Software ed Applicativi	€.	25.668,04
⇒ Fabbricati	€.	2.236.959,60
⇒ Impianti Specifici	€.	26.918,44
⇒ Attrezzatura	€.	354.924,39

⇒ Autovetture	€.	102.212,95
⇒ Mobili e Arredi	€.	26.277,77
⇒ Macchine Elettroniche	€.	76.480,08
⇒ Cellulari	€.	7.926,62

Informativa sull'attività di direzione e coordinamento e rapporti con imprese del gruppo

Ai sensi dell'art. 2497 e segg. c.c. la società non è soggetta a direzione o coordinamento da parte di altre società od enti, né fa parte di alcun gruppo. Si segnala altresì che la Cooperativa detiene le seguenti quote di altre società:

- 50% del capitale *(pari al valore nominale di € 50.000,00)* della "Nabucco Ced scarl" – società consortile a responsabilità limitata incaricata dell'elaborazione paghe e della tenuta contabilità;
- 50% del capitale *(pari al valore nominale di € 25.000,00)* della "Noah Quality scarl" – società consortile a responsabilità limitata con funzioni di consulenza in materia di qualità e sicurezza;
- 50% del capitale *(pari ad un valore nominale iniziale di € 25.000,00 poi cautelativamente azzerato con il bilancio al 31.12.2017)* della "Nino Defilippis Ristorazione srl" – società di ristorazione con somministrazione in fase di scioglimento e liquidazione;
- 100% del capitale *(pari al valore nominale di € 10.000,00)* della "CSD srl" avente ad oggetto la locazione immobiliare di beni propri o in leasing;
- 100% del capitale *(pari al valore nominale di € 10.329,00)* della "Monteserrat srl" avente ad oggetto l'attività di Casa di Cura;
- 100% del capitale *(pari al valore nominale di € 70.400,00)* della "Soggiorno Il Sorriso srl" avente ad oggetto l'attività di Casa di Cura / Strutture Psichiatriche;
- BANCA CAMBIANO 1884 S.P.A. per €. 96.000,00 di azioni ordinarie.

Rapporti con Società controllate e correlate

Si evidenziano a seguire i principali rapporti in essere con le società controllate, tutti di natura commerciale:

	Saldo 31/12/20	
	credito	debito
- Monteserrat, per servizio di Global Service	1.521.749	
- Nabucco Ced, per servizi amm.vi / paghe	275.667	
- Noah Quality, per servizi qualità / sicurezza	120.264	

	Saldo 31/12/20	
	costi	ricavi
- Monteserrat, per servizio Global Service		2.520.000
- Noah Quality, per locazione		36.000
- Nabucco Ced , per servizi amm.vi / paghe	1.413.033	
- Noah Quality, per servizi qualità / sicurezza	659.123	

Azioni proprie e azioni / quote di società controllanti

La Società non ha alienato alcuna azione propria o di società controllanti nel corso del 2020.

Criteri seguiti per l'ammissione di nuovi soci ai sensi dell'ex art. 2528 del Codice Civile

Nell'Esercizio concluso la Coperativa ha continuato ad operare per garantire la massima stabilità possibile alla propria compagine sociale, sia pure in un contesto caratterizzato da oggettive difficoltà esterne che hanno significativamente influenzato i risultati ottenuti. In particolare, evidenziamo come più impattanti in senso negativo i seguenti due fattori, di fatto strettamente collegati tra loro:

1. Il COVID, che con le previste restrizioni in materia di aperture e spostamenti e le rigide regole di distanziamento obbligatorio con conseguenti bolle ha di fatto reso impossibile un regolare funzionamento a regime dei servizi, impattando altresì in modo devastante sulle Strutture per Anziani, particolarmente colpite nella loro utenza fragile;
2. La sopravvenuta drammatica difficoltà di reperimento di alcune figure professionali quali medici ed infermieri, per un verso, fondamentali nella gestione della pandemia ma, per l'altro, andati nel corso dell'anno progressivamente a scomparire dal mercato del lavoro, anche in conseguenza dell'improvviso reclutamento di massa operato dal S.S.N. pubblico per fronteggiare l'emergenza COVID in termini di allestimento Reparti Ospedalieri ed HUB vaccinali.

Fermo restando che nella società i requisiti e le procedure di ammissione a socio sono dettagliatamente definiti e disciplinati dallo Statuto, che identifica caratteristiche morali e professionali idonee ad essere inserito in Quadrifoglio *(Titolo Terzo - Art. 5 e segg.)*, si dà atto che nel corso dell'anno 2020 tutte le domande di adesione alla Coperativa sono state accolte.

La composizione della compagine sociale al 31.12.2020 risulta pari a n. 3.322 soci, di cui n. 3.273 soci lavoratori, n. 7 soci co.co.co., n. 1 socio in prestazione autonoma, n. 11

soci volontari e n. 30 soci inerti. Come tale, risulta incrementata di n. 131 unità, rispetto all'anno precedente.

Criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico ai sensi dell'ex art. 2545 del Codice Civile

Nel rispetto delle finalità statutarie e della connotazione sociale della Cooperativa le linee operative che ne hanno caratterizzato la gestione sono state improntate alla ricerca costante di un consolidamento, salvaguardia e miglioramento delle condizioni lavorative dei propri soci all'interno di un mercato di servizi da noi approcciato quale occasione di ulteriore crescita culturale ed incubatore di integrazione sociale. In questa prospettiva e sia pur con i limiti propri di chi si trova ad operare molto su gare pubbliche, nel corso dell'Esercizio 2020 la forza lavoro impiegata è stata rappresentata in via nettamente prevalente da Soci Lavoratori *(numericamente, in termini di unità, oltre l'84% delle risorse impiegate, anche tenendo conto di para subordinati e liberi professionisti)*.

Nello specifico, anche in conseguenza della grave crisi pandemica mondiale che ha investito il nostro settore, l'attenzione del C.d'A. nel perseguimento degli scopi mutualistici si è focalizzata su due binari:

- La massima stabilizzazione possibile dei rapporti commerciali già in essere, intesa come cura del Cliente (sia diretto: *ente affidatario,* sia indiretto: *utente beneficiario*) e tempestiva elaborazione di strategie idonee a fronteggiare le diverse criticità rilevate;
- Il sostegno puntuale e costante ai propri soci ed operatori direttamente impegnati sul campo, per supportarli - anche psicologicamente - in modo adeguato nell'affrontare un evento non solo imprevedibile, ma anche straordinario sotto il profilo dell'impatto sostanziale e mediatico.

Fin dal momento della dichiarazione di pandemia ed emergenza sanitaria la Cooperativa ha attivato tutte le risorse disponibili per rispondere in modo efficace alle esigenze dei propri soci, lavoratori ed utenti, in aderenza alle indicazioni volta per volta emanate dall'I.S.S. e dagli Organi di Governo. Gli interventi messi in atto si sono in particolare concretizzati in:

- Un immediato investimento finanziario per l'acquisto e la fornitura di adeguati DPI *(senza limiti di spesa e cercando di superare le enormi difficoltà di approvvigionamento spesso determinate dalle stesse Dogane in sede di importazione);*
- Una tempestiva elaborazione e condivisione con tutti gli operatori di nuovi protocolli comportamentali e gestionali volti a tutelare se stessi e gli utenti dalla diffusione del contagio;

- Un rinforzo delle piante organiche per contenere le criticità legate all'attivazione di bolle e quarantene di isolamento *(anche implementando l'utilizzo di liberi professionisti e ricorrendo per la prima volta all'impiego di società interinali)*;
- L'autorizzazione ed agevolazione, ovunque possibile, del lavoro a distanza (in particolare per le figure amministrative ed il personale di sede);
- L'attivazione degli ammortizzatori sociali volta per volta riconosciuti dallo Stato per garantire un reddito agli operatori impiegati nei servizi altrimenti sospesi (vedi Servizi di Assistenza Scolastica) e/o pesantemente compressi (vedi riduzione dei monte ore in conseguenza del pesante calo di p.l. occupati).

Nella realizzazione delle attività di cui sopra, il C.d'A. ed i Soci tutti della Cooperativa hanno altresì beneficiato del costante supporto della struttura tecnica delle società consortili partecipate *(Nabucco Ced scarl e Noah Quality scarl)* in materia di gestione paghe e contabilità, di formazione *(in presenza e a distanza)*, di elaborazione procedure di qualità e sicurezza e successive verifiche, di stesura di protocolli operativi, definizione di indicatori ed aggiornamenti documentali. Sono inoltre stati incrementati da parte dell'RSPP e dell'Amministratore Delegato per la gestione del Personale e della Salute e Sicurezza, nonché Datore di Lavoro, i contatti con gli operatori per istruirli ed aggiornarli in merito ai rischi derivanti dalle mansioni lavorative svolte, supportarli e formarli relativamente alle nuove disposizioni introdotte in materia di gestione dell'evento pandemico ed alle conseguenti implementazioni documentali e di procedure, consultarli rispetto alle specifiche esigenze emerse e soddisfarne tempestivamente le richieste in termini di fornitura di D.P.I. e risorse.

Gli sforzi così profusi nella gestione dell'emergenza non hanno peraltro impedito al C.d'A. di continuare a lavorare nella previsione di una più ordinaria continuità aziendale della Cooperativa. In questa prospettiva sono state comunque partecipate n. 70 gare di cui, ad oggi, 16 aggiudicate, 3 delle quali per servizi già da noi gestiti: il Segretariato Sociale del CISA 31 di Carmagnola (TO), la gestione della R.A.A. "Bricca" di Torino e l'importantissimo appalto dei Servizi Scolastici ed Integrativi del Comune di Bologna *(quasi 13.000.000 di euro annui ed oltre 800 soci impiegati)*, riacquisito in R.T.I. con la Cooperativa Sociale ORSA.

Le nuove acquisizioni sono invece risultate le seguenti:

- I servizi OSS ed IP presso il Reparto Riabilitazione del P.O. di Leno (BS)
- I Servizi Socio Assistenziali della C.d.R. di Legnago (VR) – attivazione nel 2021
- L'Educativa Scolastica di Landriano (PV)
- I Servizi Infermieristici della C.d.R. "Aita" di Pieve del Grappa (TV)

- La SAD di Villafranca di Verona (VR)
- Il Co-Housing di Nichelino (TO)
- L'Educativa Scolastica di Cattolica (RN)
- L'Educativa Territoriale di Busto Arsizio (VA)
- I Servizi per Disabili *(Scolastica, CDD, SFA)* della Val Cavallina (BG)
- La SAD di Andora (SV)
- Una Co-Progettazione di Welfare Abitativo del Comune di Nichelino (TO)
- Alcuni servizi Socio Sanitari Assistenziali c/o la C.d.R. "Borla" di Crescentino (VC) – attivazione dal 2021
- Il Ramo d'Azienda relativo alla "RSA Coronata" dall'ASP Brignole di Genova.

Per quanto riguarda in specifico quest'ultima acquisizione, di fatto perfezionata nei primi mesi del 2021, se ne sottolinea l'importanza in quanto trattasi di aggiudicazione per ben 25 anni dell'intero ramo di azienda avente ad oggetto il complesso dei beni organizzati per l'esercizio di una Residenza Sanitaria Assistenziale accreditata denominata "Coronata" e sita in Genova, di 74 p.l. accreditati. Per tale operazione *(perfezionatasi per atto notarile nel gennaio 2021 e con decorrenza febbraio 2021)* la Cooperativa ha investito una cifra di ben €. 7.000.000,00= con cui ha acquisito la proprietà superficiaria della struttura ed il diritto alla gestione della relativa RSA a partire dall'ottobre 2024, data di esaurimento dell'attuale affidamento a terzi (Coop. KCS), fermo restando che fino ad allora, in virtù del subentro nei contratti del Ramo d'Azienda, Quadrifoglio avrà comunque titolo ad introitare da tale gestore il canone annuo già dovuto ad ASP e pari ad €. 484.200,00 + IVA.

Alle acquisizioni tramite gara di cui sopra bisogna ulteriornente aggiungere:

- L'avvio, in forza di gare concorse e/o aggiudicate nel 2019, del servizio SFA Disabili di Vigevano (TO) e della C.A. + C.D. Disabili di Perosa Argentina (TO), nonché la conferma della C.A. Disabili "La Crisalide" e del C.D. Disabili "Iter" di Nichelino (TO);
- L'affidamento diretto in via di urgenza dal Comune di Torino, poi confermato anche in sede di gara, della R.A.A. "Bricca";
- L'affidamento dalla O.P. "Ceppi di Bairols" di Cercenasco (TO) della gestione in global service deila loro Struttura;
- L'implementazione dei servizi in essere con il Gruppo GVM, per la fornitura alle due Strutture di Torino di personale OSS in supporto all'emergenza COVID;
- L'acquisizione dalla "Rinaggiu s.r.l." del Ramo d'Azienda avente ad oggetto le Comunità Integrate "Villa Parco di Rinaggiu" e "Villa Fonti di Rinaggiu" in Tempio

Pausania (SS), per un totale di 43+2 p.l. per anziani *(prezzo di acquisto complessivo sostenuto, compresi i beni immobili, € 3.400.000,00= e gestione rilevata dal 1^ agosto 2020)*;

- L'Affitto decennale dalla "Fondazione Istituto della Provvidenza Casa per Anziani Onlus" di Ghemme (NO) del Ramo d'Azienda avente ad oggetto l'attività di Residenza Sanitaria Assistenziale per un totale di 50 p.l. per anziani *(affitto concordato per la durata di 10 anni a decorrere dal 1^ gennaio 2021 e per un canone complessivo sul periodo di € 735.000,00=)*;
- L'acquisizione dalla "Opera Salesiana Rebaudengo" di Torino del prestigioso Complesso Immobiliare sito in Pinerolo (TO) denominato "Monte Oliveto", avente una superficie catastale di oltre 15.000 mq e comprensivo di fabbricati suscettibili, previa ristrutturazione, di specifica destinazione a finalità socio sanitaria assistenziale di tipo residenziale coerente con l'oggetto sociale della Cooperativa *(prezzo di acquisizione € 3.200.000,00= / operazione di fatto perfezionata con atto notarile di avveramento di condizione sospensiva nel febbraio 2021 in quanto non esercitato il diritto di prelazione spettante al Ministero per i Beni e le Attività Culturali)*.

Merita infine ancora ricordare che nel corso dell'Esercizio 2020, dato atto dell'esistenza di un rapporto collaborativo in essere da anni con la Congregazione delle Suore di San Giuseppe di Aosta per la gestione dei servizi della loro C.d.R. da 35 p.l. "Casa della Provvidenza" di Chatillon (AO) e dell'acquisita conoscenza di una loro volontà di alienazione, il C.d'A. ha formulato alle stesse una formale proposta, al momento ancora in fase di definizione, di affitto e successiva acquisizione del relativo ramo di azienda *(comprensivo dell'immobile)*.

Si segnalano invece come Servizi cessati, per esaurito affidamento e/o perdita della relativa gara, i seguenti:

- La SAD del CISA 31 di Carmagnola - TO *(31/03/'20)*
- L'Assistenza Scolastica Disabili della Val Vibrata - TE *(30/11/'20)*
- Le Comunità Psichiatriche di Viterbo - VT *(31/08/'20)*
- La C.d.R del Don Orione a Fubine - AL *(20/01/'20)*
- Il Segretariato Sociale della Val Sangone - TO *(30/04/'20)*
- La RSA di Abbiategrasso - MI *(31/07/'20)*
- Il servizio OSS presso le RR.SS.AA. "Principessa Jolanda", "Fornari", "Bezzi" e "Frisia" del ASL IMMeS e PAT di Milano - MI *(30/11/'20)*
- Il servizio PLNA di Teramo - TE *(19/06/'20)*

Rispetto ai servizi cessati e malgrado le necessità di personale da noi evidenziate

rispetto ad altri nostri affidamenti similari, peraltro non sempre logisticamente vicini, in virtù delle tutele garantite loro dall'art. 37 del CCNL Cooperative Sociali e, quasi sempre, dai Capitolati di Gara, i Soci Lavoratori hanno comunque optato per il passaggio al nuovo soggetto affidatario.

Malgrado le pesanti difficoltà economico / fianziarie determinate dal COVID, sia sotto il profilo dei maggiori Costi, sia sotto il profilo dei minori Introiti, e nonostante il mancato riconoscimento ad opera di gran parte dei nostri Clienti dei relativi aumenti, così come il mancato adeguamento dei Piani Tariffari di Regioni quali il Piemonte *(fermo ben al 2012)* e la Lombardia, nel corso del 2020 la Cooperativa si è prodigata per il riconoscimento ai propri Soci Lavoratori dei diversi scaglioni di aumento previsti dal rinnovo del CCNL sottoscritto nel 2019, un un'ottica di massima omogeneizzazione possibile di trattamento, a prescindere dalle condizioni economiche degli appalti in essere, spesso estremamente differenziate.

Complessivamente, nel corso dell'Esercizio 2020 (dal 1° gennaio al 31 dicembre) l'attività della Cooperativa si è espletata attraverso:

- n° 35 Riunioni del Consiglio di Amministrazione
- n° 1 Assemblea Ordinaria dei Soci (gestita attraverso n. 2 Assemblee Separate ed 1 Assemblea Finale dei delegati)
- n° 6 Verifiche del Collegio Sindacale

Tutto ciò a comprova degli sforzi profusi per la realizzazione di una gestione il più possibile trasparente e seriamente partecipata, che identifica nel rapporto diretto, costante e continuativo, con la compagine sociale il vero aspetto della condivisione degli obiettivi mutualistici e di cui i numeri su citati rappresentano soltanto l'esplicitazione di un momento formale.

Evoluzione prevedibile della gestione

L'epidemia scoppiata nel 2020 è di fatto ancora pienamente in atto e si ritiene corretto prevedere che gli influssi negativi della stessa avranno consistenti ricadute anche per l'Esercizio in corso. Al riguardo, rilevano infatti come fattori oggettivamente incidenti sia la mantenuta difficoltà a rioccupare nelle Case di Riposo i p.l. dei deceduti per Covid, sia la persistente drammatica carenza sul mercato di personale qualificato *(in particolare Medici ed Infermieri, ma anche OSS)* con conseguente spropositata lievitazione dei rispettivi costi di contrattazione. A tali componenti, bisogna aggiungere la temporalità medio breve degli affidamenti pubblici di gestione, che ancora rappresentano per il

nostro settore uno dei principali canali di opportunità lavorativa e la conseguente aleatorietà insita nel meccanismo stesso della gara pubblica. Proprio in quest'ultima fattispecie trova collocazione la già intervenuta e/o prossima chiusura, causa perdita gara di appalto, dei servizi aventi ad oggetto la gestione e/o concessione delle Case di Riposo di Ferrera Erbognone (PV), "De Rodolfi" di Vigevano (PV) e "Cav. Terzago" di Bianzè (VC).
Malgrado ciò, anche alla luce dei dati contabili dei primi mesi di quest'anno, possiamo fondatamente ritenere che, salvo ulteriori precipitazioni legate alla pandemia, il presente Esercizio sarà caratterizzato da un sostanziale mantenimento del fatturato 2020 o, al più, da una moderata compressione, contenuta nell'ordine del 2-3%. Tale previsione cautelativa potrebbe peraltro risultare nettamente migliorata qualora dovesse invece concludersi in senso positivo l'avviato processo di fusione per incorporazione della Cooperativa Sociale Eurotrend di Biella (BI).
In ogni caso il C.d'A. di Quadrifoglio, per parte sua, rimarrà impegnato in un puntuale e costante monitoraggio del budget, riservandosi, al bisogno e/o a fronte di sopravvenute contrazioni della domanda dovute alla crisi COVID, la possibilità di ricorrere alle misure di sostegno previste dal Governo (peraltro già utilizzate anche nei primi mesi di quest'anno).
Non si ritiene quindi compromessa in alcun modo la continuità aziendale.

Approvazione del bilancio

Preso atto che per l'approvazione del presente bilancio si fa ricorso al maggior termine di 180 giorni previsto dall'art. 106 c. 1 del D.L. 18/2020 convertito con L 24 aprile 2020 n 27, Vi proponiamo pertanto di approvare il Bilancio di Esercizio al 31/12/2020 così come presentato e di destinare l'utile di esercizio di €. € 365.709,00= come segue:

- Per il 3%, pari a € 10.971,00=, al fondo mutualistico nazionale per la promozione e lo sviluppo della cooperazione;
- Per il 30%, pari ad € 109.713,00=, alla riserva legale indivisibile;
- Per il residuo, pari ad € 245.025,00=, a riserve facoltative indivisibili.

Ricordiamo inoltre che, a partire dal 2003, rientrando nei parametri dell'art. 11 del D.Lgs. n. 220 del 02.08.2002, siamo assoggettati alla certificazione di bilancio. Per tale adempimento, relativamente all'Esercizio 2020, abbiamo conferito incarico alla Società di revisione Crowe Bompani s.p.a. *(per la Revisione di cui all'art. 15 della L. 59/1992)* ed alla Baker Tilly Revisa s.p.a. *(per la Revisione di cui all'art. 14 del D.Lgs. 39/2010)*.

Vi chiediamo pertanto la ratifica del nostro operato e formuliamo i migliori auguri per

l'avvenire della Cooperativa.

Pinerolo, lì 17/05/2021

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Presidente CHIATELLINO Elvio

Il Vice-Presidente VISENTIN Angelo Francesco

Il Consigliere DE VITO Michela